

Leistungsindex

Der Leistungsindex bietet eine Möglichkeit zur monitären Einstufung und Leistungsbeurteilung der Mitarbeiter/ innen auf Grundlage von Mitarbeitergesprächen. Auf diese Weise wird die „Leistungszulage“ für den Mitarbeiter bzw. die Mitarbeiterin nachvollziehbar und motivierend, da er oder sie einschätzen kann was erwartet wird.

Obwohl das Mitarbeitergespräch die Grundlage der Beurteilung bildet, sollte das Thema „Geld“ möglichst nicht direkt während des Mitarbeitergesprächs sondern bei einem getrennten Termin besprochen werden.



Um eine neue Beurteilung anzulegen geben Sie im unten stehenden Feld den Dateinamen ein.
Verwenden Sie dazu den Nachnamen des zu beurteilenden Mitarbeiters und das Datum in der amerikanischen Form „Name_jjjj_mm_tt“.

Neuen Bericht anlegen

[management/personal/leistungsindex/]

Seiten in diesem Namensraum:

Keine Seiten in diesem Namensraum.

Page: management:personal:leistungsindex:mainmenu Creator: [Administrator](#) Date: 2011/09/21 11:41

From:
<https://test-it.gdl-solutions.de/> -

Permanent link:
<https://test-it.gdl-solutions.de/doku.php/management:personal:leistungsindex:mainmenu?rev=1324376384>

Last update: **2025/08/28 12:40**

