

Führung und Zusammenarbeit (z.B. an Hand folgender Kriterien beurteilen)	Selten 1	Meistens 2	Fast immer 3	Immer 4
Gewährleisten die Betriebsräume und die Ausstattung ein gutes Arbeiten?				
Sind Arbeitsklima und Umgangston teamfördernd?				
Erhalte ich bei Bedarf Unterstützung von den Kolleginnen und Kollegen?				
<i>Anmerkungen, Verbesserungsvorschläge Mitarbeiter/in:</i> — Hier bitte Stichpunkte d. Mitarbeiters einfügen —				
<i>Feedback Vorgesetzter/Gesprächsleiter:</i> — Hier bitte Feedback stichpunktartig einfügen —				
Ziele und Entwicklungsmöglichkeiten (z.B. an Hand folgender Kriterien beurteilen)				
Habe ich die Möglichkeit an Schulungen und Qualifikationsmaßnahmen teilzunehmen?				
Werde ich in neue/veränderte Arbeitsabläufe eingebunden?				
Kann ich eigene Ideen einbringen und ggf. verwirklichen?				
<i>Anmerkungen, Verbesserungsvorschläge Mitarbeiter/in:</i> — Hier bitte Stichpunkte d. Mitarbeiters einfügen —				
<i>Feedback Vorgesetzter/Gesprächsleiter:</i> — Hier bitte Feedback stichpunktartig einfügen —				
Sonstige Fragen/Punkte (ohne Bewertung)				
Gibt es zur Zeit Probleme (beruflich oder privat), die meine Leistungsfähigkeit beeinflussen?				
— Hier ggf. Anmerkungen des Mitarbeiters einfügen —				
— Hier ggf. Anmerkungen des Vorgesetzten/Gesprächsleiters einfügen —				

.....
Durchschnittliche Mitarbeiterzufriedenheit in % = (erreichte Punkte x 100) / max. mögliche Punkte	=

.....
**Die aktuelle Version dieses QM-Dokuments ist auf dem Intranet von Geers-DL GmbH abgelegt.
 Nur diese unterliegt dem systemspezifischen Änderungsdienst**

Ersteller: @USER@/@NAME@ Erstellungsdatum: @DATE@ Seite: @ID@

From: <https://test-it.gdl-solutions.de/> -

Permanent link: https://test-it.gdl-solutions.de/doku.php/templates:management:personal:mitarbeitergesprach:template_ns?rev=1324569013

Last update: **2025/08/28 12:40**

